

År 2017, den 23. marts kl. 14.00 afholdtes ordinær generalforsamling i Novo Nordisk A/S i Bella Center, Center Boulevard 5, 2300 København S.

Dagsordenen var som følger:

1. Bestyrelsens mundtlige beretning om selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår.
2. Fremlæggelse og godkendelse af selskabets lovpligtige årsrapport for 2016.
3. Godkendelse af bestyrelsens vederlag for 2016 og niveauet for vederlaget for 2017.
 - 3.1. Godkendelse af vederlaget for 2016.
 - 3.2. Godkendelse af niveauet for vederlaget for 2017.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte lovpligtige årsrapport for 2016.
5. Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder formand og næstformand.
 - 5.1. Valg af formand.
 - 5.2. Valg af næstformand.
 - 5.3. Valg af øvrige medlemmer til bestyrelsen.
6. Valg af revisor.
7. Forslag fra bestyrelsen:
 - 7.1. Nedsættelse af selskabets B-aktiekapital med nominelt 10.000.000 kr. ved annullering af B-aktier.
 - 7.2. Bemyndigelse til bestyrelsen til at lade selskabet tilbagekøbe egne aktier.
 - 7.3. Godkendelse af ændringer af aflønningsprincipperne.
8. Forslag fra aktionærer:
 - 8.1. Gratis parkering til aktionærerne i forbindelse med det uformelle aktionærmøde.
 - 8.2. Opdækning ved borde til buffeten efter det uformelle aktionærmøde.
9. Eventuelt.

Aktier med en nominal værdi på ca. 273 mio. kr. var repræsenteret på generalforsamlingen, svarende til 54,8% af selskabets samlede aktiekapital efter fradrag af selskabets beholdning af egne aktier. Den repræsenterede kapital svarede til 124.036.663.940 stemmer, svarende til 84,6% af det samlede antal stemmer, ekskl. stemmer knyttet til selskabets beholdning af egne aktier.

Der var udstedt i alt 1.801 adgangskort til den ordinære generalforsamling, og 791 indehavere af adgangskort var til stede. Af de tilstedeværende var 532 aktionærer med stemmeret. Bestyrelsen havde modtaget fuldmagter svarende til i alt 1.816 aktionærer. Desuden havde 2.510 aktionærer givet instruktionsfuldmagt eller brevstemt.

Med hensyn til resultaterne af afstemningerne henvises der til **bilag 1**, som indeholder erklæringen fra ejerbofsføreren, VP Investor Services, baseret på den elektroniske afstemning på den ordinære generalforsamling. Hvor der ikke blev foretaget afstemning, afspejler erklæringen det faktiske antal stemmer i henhold til instruktionsfuldmagt og brevstemmer, og aktionærer, der var til stede, beregnes som ja-stemmer. Der blev ikke foretaget nogen formel afstemning vedrørende valg af medlemmer til bestyrelsen eller valg af revisor, da der ikke blev foreslået andre kandidater end dem, bestyrelsen havde foreslået. Hvad disse valg angår, indeholder **bilag 1** en oversigt over de stemmer, der var afgivet før generalforsamlingen, herunder dem, der var repræsenteret ved fuldmagt udstedt til bestyrelsen.

Bestyrelsesformanden, Göran Ando, bød aktionærerne velkommen. Formanden fortalte, at den ordinære generalforsamling ville foregå på engelsk. Aktionærerne kunne tale på dansk eller engelsk, og der ville blive tilbudt simultantolkning via hovedtelefoner til alle deltagere på generalforsamlingen.

Bestyrelsesformanden slog fast, at han kun alt for godt vidste, at 2016 ikke havde været et godt år for Novo Nordisk. Novo Nordisk begyndte året med en aktiekurs, der lå tæt på 400, og sluttede med en kurs på omkring 255. Formanden forklarede, at kursfaldet skyldtes lavere vækstforventninger til selskabets amerikanske forretning.

Bestyrelsesformanden præsenterede de enkelte medlemmer af bestyrelsen og koncerndirektionen samt selskabets revisorer for den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsesformanden oplyste, at bestyrelsen i overensstemmelse med vedtægternes pkt. 7.3 havde udpeget advokat Klaus Søgaard som dirigent.

Dirigenten gennemgik reglerne i selskabsloven og selskabets vedtægter vedrørende indkaldelse af den ordinære generalforsamling og erklærede generalforsamlingen for lovlig og beslutningsdygtig.

Dirigenten oplyste, at dagsordenens punkt 1-2 ville blive behandlet under ét.

Punkt 1 på dagsordenen: Bestyrelsens mundtlige beretning om selskabets virksomhed.

Novo Nordisks administrerende direktør, Lars Fruergaard Jørgensen, henviste til sit brev i den lovpligtige årsrapport, hvor han fortalte, at han var både stolt og ydmyg over, at bestyrelsen i Novo Nordisk havde betroet ham hvervet som administrerende direktør efter Lars Rebien Sørensen. Da direktørskiftet blev offentliggjort i september 2016, sagde Lars Fruergaard Jørgensen, at han elskede udfordringer og derfor ikke kunne tænke sig noget mere spændende tidspunkt at få tilbudt dette job på. På den ene side havde Novo Nordisk aldrig haft en stærkere produktportefølje, og på den anden side stod selskabet overfor et intenst pres fra betalere og konkurrenter, navnlig i USA, som står for mere end halvdelen af Novo Nordisks salg.

Lars Fruergaard Jørgensen oplyste, at som følge heraf havde kontraktforhandlingerne for 2017 med betalere i USA resulteret i højere rabatter end forventet for at fastholde en bred dækning for Novo Nordisks produkter, som det blev annonceret i Novo Nordisks halvårsmeddelelse. Som følge heraf har Novo Nordisk taget en række initiativer med det formål at tilpasse omkostningsniveauet til

denne nye virkelighed, og Novo Nordisk var nødsaget til at afskedige næsten 1.000 af de 42.000 medarbejdere i efteråret. Der var desværre ingen vej udenom, da medarbejderomkostninger udgør langt den største omkostning i Novo Nordisk.

Lars Fruergaard Jørgensen tilføjede, at det prispres, Novo Nordisk stod overfor i USA i 2017, tydeligvis ville fortsætte. Derfor havde Novo Nordisk nedsat det langsigtede finansielle mål for vækst i resultat af primær drift fra 10% til et gennemsnit på 5% i forbindelse med udsendelse af regnskabsmeddelelsen for de første 9 måneder af 2016. Det reviderede mål afspejlede primært, at prispreset i USA var større end tidligere forventet.

Lars Fruergaard Jørgensen gennemgik derefter nogle af de væsentligste begivenheder i 2016. Trods ændringerne i årets løb formåede Novo Nordisk at øge salget med 6% opgjort i lokale valutaer og med 4% opgjort i kr. Det lå indenfor det spænd på 5-9% salgsvækst i lokale valutaer, som var blevet meldt ud ved årets begyndelse.

Set fra et produktperspektiv skilte de tre produkter Victoza®, Tresiba® og Saxenda® sig ud med hensyn til salgsvækst. Disse produkter forventes også i høj grad at drive væksten i de kommende år. Salget af Tresiba® nåede op på 4 mia. kr. mod 1,2 mia. kr. i 2015 og stod for 47% af salgsvæksten opgjort i lokale valutaer. Salget af Victoza® steg med 12% i lokale valutaer og stod for 36% af den samlede salgsvækst trods øget konkurrence på GLP-1-markedet. Saxenda® ydede det tredjestørste bidrag til væksten i 2016, og produktet er nu blevet lanceret i 15 lande.

Lars Fruergaard Jørgensen vendte derefter blikket mod forskning og udvikling (R&D), hvor 2016 havde været et år med mange spændende nyheder fra Novo Nordisks pipeline, der ville kunne styrke produktporteføljen yderligere i de kommende år:

- Data fra LEADER-studiet blev fremlagt i juni 2016 og viste, at Victoza® signifikant reducerede risikoen for alvorlige kardiovaskulære hændelser hos voksne med type 2-diabetes. Resultaterne var blevet indsendt til de amerikanske og europæiske registreringsmyndigheder med henblik på opdatering af indlægssedlen for Victoza®.
- Resultaterne fra SUSTAIN 6-studiet blev præsenteret i september 2016 og viste, at semaglutid signifikant reducerede risikoen for alvorlige kardiovaskulære hændelser hos voksne med type 2-diabetes med høj kardiovaskulær risiko. Fase 3 af SUSTAIN-programmet var nu fuldført, og i december 2016 var der blevet søgt om myndighedsgodkendelse af semaglutid i både USA og EU.
- De overordnede resultater fra det kardiovaskulære sikkerhedsstudie DEVOTE blev offentliggjort i november 2016. Dataene bekræftede, at Tresiba® havde en sikker kardiovaskulær profil, og viste en signifikant nedsat risiko for alvorlig hypoglykæmi hos patienter, der blev behandlet med Tresiba® i forhold til insulin glargin U100.
- Xultophy® blev godkendt i USA i december 2016, og Novo Nordisk planlægger at lancere produktet i USA i 1. halvår i år.
- Markedsføringstilladelse i EU for Fiasp® til behandling af type 1- og type 2-diabetes, herunder ved brug af pumpe, blev opnået i januar 2017. I USA var godkendelsen blevet

forsinket, da de amerikanske sundhedsmyndigheder, FDA, krævede yderligere oplysninger, før de kunne færdigbehandle ansøgningen. Novo Nordisk forventer at genindsende registreringsansøgningen samt de ønskede data indenfor de næste to måneder.

Lars Fruergaard Jørgensen kom derefter ind på forventningerne til 2017, der alt i alt bliver et udfordrende år, og Novo Nordisk forventer at realisere lavere nettopriser i USA som følge af stigningen i den gennemsnitlige rabat, der ydes til de såkaldte "pharmacy benefit managers". Lars Fruergaard Jørgensen fastslog, at den væsentligste prioritet i 2017 er at øge Novo Nordisks markedsandel for kerneprodukterne, samtidig med at omkostningerne styres nøje.

Lars Fruergaard Jørgensen konstaterede, at hvis Novo Nordisk skal blive ved med at have succes på langt sigt, er det nødvendigt fortsat at have stærkt fokus på produktinnovation, at nytænke Novo Nordisks kommercialisering af selskabets produkter og at bevare den stærke virksomhedskultur, der er årsagen til, at mange mennesker arbejder hos Novo Nordisk.

Lars Fruergaard Jørgensen uddybede dette og forklarede først, at produktinnovation er og bliver nøglen til Novo Nordisks succes, og at hvis selskabet ikke opfinder og udvikler nye og bedre produkter, opnår det ikke succes. Selv om der er en stigende uvilje mod at betale for innovation i omkostningspressede sundhedssystemer, må det ikke være en undskyldning for at bremse innovationen, for der er et kæmpe behov for bedre medicinske behandlinger. Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede dog, at det betyder, at Novo Nordisk må hæve innovationstærsklen og fokusere på færre projekter og på de projekter, der har størst chance for at føre til banebrydende innovation, samt at tilegne sig mere innovation udefra via samarbejde med universiteter og biotekselskaber. Et eksempel er partnerskabet med universitetet i Oxford, der blev annonceret i januar 2017.

Dernæst fremhævede Lars Fruergaard Jørgensen, at Novo Nordisk bliver nødt til at forny den måde, selskabet kommercialiserer sine produkter på, da lægemiddelvirksomhederne – og leverandører af sundhedsydelser generelt – står overfor krav fra betalere om at knytte priserne på deres produkter og ydelser sammen med dokumenterede, forbedrede helbredseffekter for patienterne. Det er lettere sagt end gjort, men Novo Nordisk arbejder på det. Lars Fruergaard Jørgensen henviste til de nyligt indgåede partnerskaber med teknologivirksomheder som IBM Watson Health og Glooko, som skal forbedre diabetesbehandlingen gennem evidensbaseret viden fra den 'virkelige' verden om de kliniske fordele ved Novo Nordisks diabetesbehandlinger og -injektionssystemer.

Endelig forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, at Novo Nordisk Way beskriver, hvem Novo Nordisk er, hvor virksomheden ønsker at bevæge sig hen, og de værdier, som karakteriserer virksomheden, og at det er grunden til, at mange af medarbejderne arbejder netop hos Novo Nordisk. Lars Fruergaard Jørgensen tilføjede, at det handler om hele tiden at have patienternes interesser for øje, altid at gøre det, der er bedst på længere sigt, og at drive forretning i henhold til princippet om den tredobbelte bundlinje, dvs. at selskabet altid skal tage hensyn til de økonomiske, miljømæssige og sociale virkninger af beslutningerne.

Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede derefter, at Novo Nordisk har et stort ansvar for de 415 millioner mennesker i verden, der har diabetes, de mange flere millioner, der kæmper med svær

overvægt, og de mange tusinde, der lever med hæmofili eller vækstforstyrrelser, og at de er selskabets eksistensberettigelse.

Lars Fruergaard Jørgensen udtalte, at det er hans vision, at Novo Nordisk under hans lederskab som administrerende direktør skal konsolidere sin position som verdens førende virksomhed indenfor diabetesbehandling, blive verdens førende virksomhed indenfor medicinsk behandling af fedme, være blandt de førende virksomheder indenfor hæmofili og være anerkendt af virksomhedens medarbejdere, de patienter, hvis behov den dækker, dens aktionærer og andre eksterne interessenter som en enestående virksomhed, både for det, den gør, og den måde, den gør det på.

Til sidst takkede Lars Fruergaard Jørgensen for den støtte, han havde modtaget.

Bestyrelsesformanden, Göran Ando, bemærkede, at den lovpligtige årsrapport var blevet udsendt elektronisk og i trykt format henholdsvis den 7. og 24. februar 2016.

Göran Ando gennemgik hoved- og nøgletallene i koncernregnskabet.

2016 var et udfordrende år for Novo Nordisk, hvor skærpet konkurrence i det amerikanske insulinsegment betød, at selskabet måtte revidere sine langsigtede finansielle mål. Selskabet kom dog ud af året med en vækst i salg og resultat af primær drift, som lå indenfor de forventede 5-9% for salgsvækst og 5-9% for justeret resultat af primær drift, begge opgjort i lokale valutaer og udmeldt i begyndelsen af året. Salget steg med 6% opgjort i lokale valutaer og med 4% opgjort i kr.

Göran Ando gik derefter videre til omkostningsposterne: Produktionsomkostningerne steg med 6% opgjort i kr., og bruttomarginen blev dermed 84,6% mod 85,0% i 2015. Salgs- og distributionsomkostningerne steg med 3% opgjort i lokale valutaer og var uændrede i kr. Den beskedne stigning i omkostningerne er drevet af investeringer i salgsstyrker i udvalgte lande i International Operations og af salgsaktiviteter i udvalgte lande i Pacific og Europa, delvist modsvaret af lavere salgs- og distributionsomkostninger i USA som følge af omkostningsstyring. Forsknings- og udviklingsomkostningerne steg med 7% både opgjort i lokale valutaer og i kr. Stigningen i omkostningerne afspejler højere forskningsomkostninger til projekter indenfor diabetes og fedme samt nedskrivning af immaterielle aktiver relateret til en række projekter i tidlige faser i forbindelse med den opdaterede forsknings- og udviklingsstrategi. Udviklingsomkostningerne steg som følge af påbegyndelsen af PIONEER-programmet med oral semaglutid samt fase 3b-udviklingsprogrammet med hurtigtvirkende insulin aspart. Stigningen blev delvist modvirket af færdiggørelsen af det kardiovaskulære sikkerhedsstudie DEVOTE og fase 3b-udviklingsprogrammet SWITCH, begge med insulin degludec, samt fase 3a-programmet SUSTAIN med GLP-1-analogen semaglutid til dosering én gang ugentligt. Göran Ando bemærkede, at Novo Nordisk aktuelt er i gang med et større omkostningsbesparelsesprogram, der skal sikre effektiv omkostningsstyring og ressourcer til fremtidige vækstmuligheder.

Andre driftsindtægter beløb sig til 700 mio. kr. mod 3,5 mia. kr. i 2015. Det lavere indtægtsniveau afspejler engangsindtægterne fra det delvise frasalg af NNIT og fra udlicensering af aktiver vedrørende inflammatoriske sygdomme, begge i 2015.

Resultat af primær drift var uændret opgjort i lokale valutaer og faldt med 2% i kr. til 48.432 mio. kr. Justeret for indtægterne fra det delvise frasalg af NNIT og fra udlicensering af aktiver vedrørende inflammatoriske sygdomme var væksten i resultat af primær drift 6% opgjort i lokale valutaer.

De finansielle poster (netto) udviste en nettoudgift på ca. 600 mio. kr. mod en nettoudgift på ca. 6 mia. kr. i 2015. Resultatet afspejler tab på valutaafdækning af navnlig den amerikanske dollar, den japanske yen og den kinesiske yuan overfor den danske krone. Den effektive skattesats for 2016 var 20,7%, en stigning på 0,9 procentpoint i forhold til 2015. Dette afspejler den skattefri gevinst fra det delvise frasalg af NNIT i 2015, der modsvarede af en positiv effekt fra afslutningen af skattesager fra tidligere år i 2016 og nedsættelsen af selskabsskatten i Danmark fra 23,5% i 2015 til 22,0% i 2016.

Göran Ando forklarede derefter udviklingen i egenkapitalen: Den samlede egenkapital beløb sig til 45 mia. kr. ved udgangen af 2016 og er således faldet med 4% sammenlignet med 2015. Faldet i egenkapitalen på 4% eller 1,7 mia. kr. afspejler primært, at nettoresultatet på 37,9 mia. kr. for 2016 blev mere end modsvaret af udbyttebetalinger på 23,8 mia. kr., herunder foreløbigt udbytte på 7,6 mia. kr., samt køb af egne aktier for 15,1 mia. kr.

Balancen steg med 5,7 mia. kr. eller 6% til 97,5 mia. kr. fra ultimo 2015 til ultimo 2016. Stigningen i aktiverne afspejlede en stigning i varedebitorer drevet af USA. Desuden er stigningen i aktiverne drevet af investeringer i produktionskapacitet samt højere likvide beholdninger. Stigningen i aktiver modsvares delvis af et fald i skatteaktiver efter afslutningen af skattesager fra tidligere år. De frie pengestrømme på 40,0 mia. kr. i 2016 repræsenterede en stigning på 5,8 mia. kr. sammenlignet med året før. Der er tale om en stigning på 17% i forhold til 2015, som primært afspejler øgede pengestrømme fra driftsaktiviteter, der delvis kan tilskrives lavere selskabsskattebetalinger som følge af afslutningen af skattesager fra tidligere år i 2016.

Göran Ando kom derefter ind på de nye retssager og den myndighedsundersøgelse, som Novo Nordisk blev involveret i i 2016. De nye sager vedrører en påstand om, at Novo Nordisk havde samarbejdet med andre insulinfabrikanter om at hæve medicinpriserne, og myndighedsundersøgelsen vedrører påståede overtrædelser af konkurrencelovgivningen i forbindelse med markedsføring og salg af langtidsvirkende insulin. Göran Ando oplyste, at Novo Nordisk vil forsvare sin position i alle disse sager og har fået ekstern bistand, der skal repræsentere selskabet.

Endelig forklarede Göran Ando, hvordan koncerndirektionen blev aflønnet for 2016. De enkelte koncerndirektører opnåede i vid udstrækning de foruddefinerede mål for deres kortsigtede kontantbaserede incitamentsordning, men de kontante bonustildelinger til koncerndirektionen er dog efter bestyrelsens skøn blevet justeret som følge af virksomhedens resultater i 2016. Den kontante bonus for 2016 til den administrerende direktør var derfor på 50% af den maksimale kontante bonus svarende til 6 måneders fast grundløn plus pensionsbidrag, mens den gennemsnitlige kontante bonus til de øvrige medlemmer af koncerndirektionen var på 55% af deres maksimale kontante bonus svarende til 4,5 måneders fast grundløn plus pensionsbidrag. I 2016 overgik Novo Nordisk marginalt incitamentsordningens mål for den finansielle værdiskabelse med 1,8%, primært som følge af en positiv nettopåvirkning fra valuta og et lavere niveau for den gennemsnitlige investerede kapital end planlagt. Salget var 1,3% under målsætningsniveauet

opgjort i lokale valutaer. Desuden blev nogle af de ikke-finansielle mål ikke nået. På det grundlag får deltagerne i den langsigtede aktiebaserede incitamentsordning kun 27% af den maksimale aktietildeling. Den administrerende direktør har således fået tildelt aktier svarende til 3,2 måneders fast grundløn plus pensionsbidrag, mens de øvrige medlemmer af koncerndirektionen har fået tildelt aktier svarende til 2,4 måneders fast grundløn plus pensionsbidrag. Göran Ando bemærkede, at grundlaget for at konvertere værdien af den langsigtede incitamentsordning til aktier er aktiekursen i begyndelsen af 2016, hvorved det faktiske antal tildelte aktier nedsættes. Værdien af de aktier, som koncerndirektionen har fået tildelt, er faldet ligesom investorenes aktier. Den samlede aflønning af koncerndirektionen er dermed blevet væsentligt påvirket af selskabets resultat i 2016 og nedgangen i aktiekursen.

Endelig kom Göran Ando ind på forventningerne til 2017. I den lovpligtige årsrapport har selskabet præsenteret forventningerne til 2017, hvor der ventes salgsvækst i lokale valutaer indenfor et interval på 5 procentpoint, fra et fald på 1% til en vækst på 4%. Dette afspejler forventninger om et fortsat robust salg af Victoza® og Tresiba® samt et positivt bidrag fra Saxenda® og Xultophy®. Den positive salgsudvikling forventes at blive modvirket af påvirkningen fra lavere realiserede priser i USA, navnlig indenfor basalinsulin- og væksthormonsegmentet. Væksten i resultat af primær drift forventes at ligge indenfor et interval på 5 procentpoint, fra et fald på 2% til en vækst på 3% opgjort i lokale valutaer. Forventningen til væksten i resultat af primær drift afspejler hovedsageligt den beskudne forventning til salgsvækst. Forventningen afspejler desuden en beskeden stigning i både salgs- og distributionsomkostninger i forbindelse med fortsatte lanceringsaktiviteter og i forsknings- og udviklingsomkostninger for at støtte fremdriften i Novo Nordisks pipeline. Både den rapporterede salgsvækst og væksten i resultat af primær drift forventes at blive omkring 2 procentpoint højere end væksten opgjort i lokale valutaer.

Dirigenten åbnede herefter for debat om dagsordenens punkt 1 og 2.

Claus Berner Møller, ATP, takkede bestyrelsesformanden og den administrerende direktør for deres beretninger.

Claus Berner Møller bemærkede, at 2016 ikke havde været et godt år for Novo Nordisk med henvisning til blandet andet det skuffende salg, navnlig salget af insulin i USA, og til Novo Nordisks erkendelse af, at rabatterne skal være højere i 2017, samt til nedgangen i aktiekursen. Desuden nævnte Claus Berner Møller de gode nyheder og de spændende nye data fra flere studier, herunder LEADER, SUSTAIN 6 og DEVOTE.

Claus Berner Møller omtalte derefter skiftet af den administrerende direktør og bemærkede, at Novo Nordisk under Lars Rebien Sørensens lederskab var blevet forvandlet til en sand global og succesrig virksomhed. Claus Berner Møller takkede Lars Rebien Sørensen for hans bidrag. Claus Berner Møller hilste Lars Fruergaard Jørgensen velkommen som ny administrerende direktør for Novo Nordisk og sagde, at bestyrelsen havde truffet det rigtige valg.

Claus Berner Møller sagde til sidst, at hvis Novo Nordisk skal have succes i det kommende årti, skal virksomheden ikke alene udbygge sin lederposition indenfor diabetes, men også etablere sig som førende indenfor fedme og hæmofili. Efter Claus Berner Møllers opfattelse skal Novo Nordisk supplere sin interne forskning og udvikling (R&D) med indlicensering og opkøb. Claus Berner Møller spurgte derefter, om Novo Nordisk havde tænkt sig at blive mere aktiv med hensyn til at

købe ekstern forskning og udvikling (R&D) i de kommende år, og på hvilke områder Novo Nordisk ville være aktiv i den henseende.

Lars Fruergaard Jørgensen forklarede, at Novo Nordisk vil kigge nærmere på ekstern innovation, og at Novo Nordisk i princippet vil gøre det på alle de områder, hvor selskabet er aktivt. Men da Novo Nordisk er den mest nyskabende virksomhed indenfor diabetes, er det ikke sandsynligt, at selskabet vil støde på attraktiv ekstern innovation på dette område. Det er mere sandsynligt, at der kan findes ekstern innovation indenfor de nyere biofarmaceutiske områder. Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede desuden, at selskabet i årsrapporten havde meldt ud, at man vil kigge nærmere på eventuelt at foretage bolt-on-opkøb indenfor det biofarmaceutiske område, men at størstedelen af væksten skal komme fra intern innovation.

Michael Thøgersen, Dansk Aktionærforening, bemærkede, at det var skuffende, at koncerndirektionen flere gange havde nedjusteret forventningerne, men kommenterede, at det økonomiske resultat for 2016 var imponerende.

Michael Thøgersen stillede dernæst en række spørgsmål til bestyrelsen: (i) Er det Novo Nordisks strategi at opkøbe yderligere egne aktier, når aktiekursen er forholdsvis lav. (ii) Michael Thøgersen pegede på selskabets forsknings- og udviklingsstrategi indenfor oral insulin og spurgte, hvad status var for tabletbehandling. (iii) Michael Thøgersen spurgte, om selskabet mener, enhver med et BMI på over 30 er potentiel kandidat til Saxenda®. (iv) Michael Thøgersen spurgte, om selskabet kunne sige lidt mere om projekterne indenfor fedme, herunder om udsigterne og tidshorizonten. (v) Michael Thøgersen kommenterede de tyske lægemiddelmyndigheders afvisning af at give tilskud til Tresiba® og spurgte, om Tyskland var et særtilfælde, eller om selskabet også mødte modstand i andre lande. (vi) Michael Thøgersen spurgte, hvorfor varigheden af patenter er forskellig fra sted til sted, og hvorfor Saxenda® udløber før Tresiba®. (vii) Michael Thøgersen påpegede, at selskabet har afskediget 1.000 medarbejdere, og spurgte, hvordan Novo Nordisk sikrer, at medarbejderne stadig er ambassadører for virksomheden. (viii) Michael Thøgersen bemærkede, at bestyrelsen ikke havde sikret sig, at de rette mennesker er på de rette steder, og at de alle arbejder til gavn for Novo Nordisk. (ix) Michael Thøgersen kritiserede formanden for udtalelser i pressen vedrørende Jakob Riis' nylige fratrædelse. (x) Michael Thøgersen opfordrede til, at bestyrelsesformanden ikke genvælges næste år med henvisning til, at han har siddet i bestyrelsen i over 12 år, hvilket ikke er i overensstemmelse med Anbefalingerne for God Selskabsledelse.

Lars Fruergaard Jørgensen sagde, at Novo Nordisk ikke køber egne aktier på grundlag af aktiekursen. Selskabets politik er at returnere næsten 100% af de frie pengestrømme til aktionærerne i form af udbytte og aktietilbagekøb. Lars Fruergaard Jørgensen oplyste, at aktietilbagekøbsprogrammerne gennemføres uafhængigt af aktiekursen, og at aktietilbagekøb håndteres via safe harbour-programmet.

Desuden forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, hvad status var for tabletbehandling. Novo Nordisk havde afsluttet sit program for oral insulin, da det for tiden ikke var rentabelt, men selskabet har en langsigtet ambition om at markedsføre oral insulin baseret på forbedrede teknologier. Lars Fruergaard Jørgensen sagde, at projektet med oral semaglutid aktuelt er i fase 3, hvor alle 10 studier er igangsat, og selskabet forventer at få resultater fra det første studie i 1. halvår 2018 og fra resten i løbet af 2018, og at en lancering af oral semaglutid forventes i 2020.

Hvad fedme angår, forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, at Novo Nordisk stræber efter at få så mange som muligt med et BMI på mere end 30 i behandling med produktet, men at markedet er underudviklet, og at kun en mindre andel af de svært overvægtige i dag er på Saxenda®. Lars Fruergaard Jørgensen sagde, at Novo Nordisk har en interessant pipeline på området, og at Novo Nordisk er i gang med at udvikle semaglutid til behandling af fedme. Projektet er i fase 2, og Novo Nordisk forventer at få data fra projektet i 2. halvår 2017. Lars Fruergaard Jørgensen oplyste, at Novo Nordisk derudover har fire andre nye projekter, der aktuelt er i fase 1, men har potentiale til at nå ud til markedet.

Hvad angår de tyske lægemiddelmyndigheder, forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, at Tyskland er et særtilfælde, og at det er et dilemma for selskabet, da de forsøg, der skal til for at få produkter godkendt, ikke ville kunne bruges til at fastsætte prisen i Tyskland. Selskabet arbejder dog tæt sammen med de tyske myndigheder om at finde en løsning.

Med hensyn til patenter forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, at patentreglerne er forskellige fra land til land, og at patentbeskyttelsen er kortere i Kina end på andre markeder. Lars Fruergaard Jørgensen forklarede desuden, at patentbeskyttelsen for Saxenda® er forholdsvis kort, fordi Saxenda® er baseret på samme molekyle som Victoza®, og derfor svarer patentbeskyttelsen til den for Victoza® patentet.

Endelig forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, at selskabet havde gjort, hvad det kunne for de afskedigede medarbejdere. I Danmark har indsatsen bl.a. omfattet rådgivning og hjælp med at finde en stilling udenfor Novo Nordisk. Lars Fruergaard Jørgensen tilføjede, at ca. en tredjedel af de afskedigede danske medarbejdere allerede har fundet nyt arbejde.

Bestyrelsesformanden forklarede, at bestyrelsen har dyb respekt for alle medarbejdere, herunder den øverste ledelse, og at bestyrelsen anerkender Jakob Riis' mange bidrag i årene hos Novo Nordisk og ønsker ham alt godt fremover. Bestyrelsesformanden fortalte derefter, at Jesper Høiland var blevet tilbudt en ny stilling i selskabet i forbindelse med en ledelsesrokade, men havde valgt at takke nej.

Desuden forklarede bestyrelsesformanden, at både hans 12 år som medlem af bestyrelsen og hans bestyrelsespost i Novo A/S gør ham ikke-afhængig i henhold til anbefalingerne for god selskabsledelse.

Martijn Huijnen, ASN Bank, takkede bestyrelsesformanden og oplyste, at ASN Banks kunder ejer i alt 222.692 aktier i Novo Nordisk. Martijn Huijnen begyndte med at forklare, at ASN Bank havde indledt et projekt ved navn 'Fair Pharma'. Desuden kvitterede Martijn Huijnen for, at selskabet havde taget det skridt at offentliggøre EFPIA-rapporter for flere udviklede markeder, såsom Belgien og Luxembourg, på sin hjemmeside.

Desuden stillede Martijn Huijnen tre spørgsmål: (i) Hvornår kan det forventes, at Novo Nordisk er globalt dækket med EFPIA-lignende rapporter? (ii) Hvornår kan det forventes, at der i årsrapporten kommer et eksternt revideret afsnit om uregelmæssigheder? (iii) Vil Novo Nordisk indføre langsigtede aflønningskriterier baseret på behandlingskvalitet for kunderne fremfor kortsigtede indikatorer såsom salg?

Lars Fruergaard Jørgensen forklarede, at selskabet arbejder på at offentliggøre rapporter i stil med EFPIA-rapporterne for resten af verden, men at det tager tid og mange IT-ressourcer at understøtte dette, og derfor kan selskabet ikke melde nogen specifik dato ud. Desuden forklarede Lars Fruergaard Jørgensen selskabets tilgang til uddannelse i compliance og den interne revision, der anses som tilstrækkelig.

Bestyrelsesformanden forklarede, at aflønningen af direktionen indeholder en række forskellige komponenter, og at komponenten Novo Nordisk Way faktisk var blevet øget. Desuden bemærkede bestyrelsesformanden, at visse af de ikke-finansielle mål ikke var blevet nået, og det ville have en omgående indvirkning på alle direktionsmedlemmers langsigtede incitamentsaflønning. Bestyrelsesformanden tilføjede, at selskabet har en rimelig balance mellem finansielle og ikke-finansielle komponenter, men at intet er perfekt, og at selskabet løbende vil overveje denne balance.

Stine Brix, Kritiske Aktionærer, henviste til side 17 i den lovpligtige årsrapport og spurgte, hvorfor selskabet udbetaler så høje udbytter i stedet for at reducere prisen på lægemidler eller øge investeringerne i forskning og udvikling (R&D).

Lars Fruergaard Jørgensen forklarede, at selskabet har tilstrækkelige midler til forskning og udvikling (R&D). Desuden bemærkede Lars Fruergaard Jørgensen, at processen med at godkende prissætningen af produkter varierer fra land til land: I Europa er det typisk et myndighedsanliggende, mens der i USA er et frit marked. Lars Fruergaard Jørgensen tilføjede, at i USA har patienter uden god forsikringsdækning nu et prisbilligt alternativ fra Novo Nordisk, der koster 25 dollar pr. hætteglas, og at det i Walmart er muligt at købe insulin fra Novo Nordisk for 1 dollar om dagen.

Frank Aaen henviste til spørgsmålet fra Stine Brix og spurgte, om Novo Nordisk er en pengemaskine eller en sundhedsmaskine. Desuden spurgte Frank Aaen, hvorfor Novo Nordisk skulle have en aktionærgruppe, der kun var interesseret i at tjene penge, og om det var Novo Nordisks sande DNA.

Lars Fruergaard Jørgensen forklarede, at bestyrelsen og koncerndirektionen ser det som deres opgave at drive en virksomhed, der giver et overskud, men at det samtidig ikke blot betyder noget, hvad selskabet gør, men også hvordan det gør det. Lars Fruergaard Jørgensen fremhævede, at Novo Nordisk har en stolt historie, der rækker helt tilbage til selskabets grundlæggelse – en forsker var gift med en diabetiker, hvilket er en del af selskabets DNA. Lars Fruergaard Jørgensen sagde desuden, at Novo Nordisk ikke ser nogen konflikt mellem at have et finansielt mål, samtidig med at man driver virksomheden med respekt for miljøet. Endelig nævnte Lars Fruergaard Jørgensen bl.a., at Novo Nordisk i de mindst udviklede lande giver adgang til insulin til den lave pris af 4 dollar pr. hætteglas, og at Lars Rebien Sørensen etablerede Verdensdiabetesfonden.

Martijn Huijnen, ASN Bank, henviste til sine tidligere spørgsmål og spurgte, hvornår der i årsrapporten kommer et eksternt revideret afsnit om uregelmæssigheder.

Bestyrelsesformanden forklarede, at selskabets tilsyn – i hvert fald på nuværende tidspunkt – er meget solidt, og at et eksternt organ ikke ville forbedre det. Bestyrelsesformanden forklarede derudover, at hvis der er tegn på, at de interne funktioner ikke fanger det, der skal fanges, vil selskabet også inddrage eksterne organer.

Da der ikke var yderligere bemærkninger, konkluderede dirigenten, at generalforsamlingen havde taget rapporten til følge.

Punkt 2 på dagsordenen: Fremlæggelse og godkendelse af selskabets lovpligtige årsrapport for 2016.

Der henvises til kommentarerne under punkt 1 ovenfor.

Der var ingen andre aktionærer, der ønskede at få ordet. Dirigenten konkluderede derfor, at den lovpligtige årsrapport for 2016 var godkendt.

Punkt 3 på dagsordenen: Godkendelse af bestyrelsens vederlag for 2016 og niveauet for vederlaget for 2017.

Bestyrelsesformanden oplyste, at en opdatering af vederlagsniveauet for bestyrelsen for 2016 var blevet godkendt på generalforsamlingen i 2016.

Det faktiske vederlag til bestyrelsesmedlemmerne for 2016 beløb sig til 14,4 mio. kr. og afspejlede det niveau, der blev godkendt på generalforsamlingen i 2016. Den samlede stigning i vederlagsniveauet for bestyrelsesmedlemmerne for 2016 var i gennemsnit på ca. 31% sammenlignet med det faktiske vederlag for 2015. På den baggrund foreslog bestyrelsen, at generalforsamlingen godkendte det faktiske vederlag for 2016.

Bestyrelsesformanden oplyste, at vederlaget til bestyrelsen består af et fast årligt basisvederlag til medlemmerne og et yderligere vederlag for yderligere opgaver, f.eks. udvalgsarbejde. Bestyrelsen planlægger at etablere et midlertidigt forsknings- og udviklingsudvalg, hvis medlemmer vil modtage vederlag for deres arbejde på ad hoc-basis. Da vederlagsniveauet var blevet hævet i 2016, og på grundlag af oplysninger om niveauet i større danske virksomheder suppleret med oplysninger om niveauet i skandinaviske virksomheder og europæiske medicinalvirksomheder, som i størrelse og kompleksitet svarer til Novo Nordisk, foreslog bestyrelsen, at det ordinære vederlag til bestyrelsesmedlemmer for 2017 og vederlag for yderligere opgaver, såsom udvalgsarbejde, samt rejsegodtgørelse forbliver uændret.

Dirigenten konkluderede, at det faktiske vederlag for 2016 var godkendt, og at vederlagsniveauet for 2017 var godkendt, da der ikke var nogen kommentarer til forslagene.

Punkt 4 på dagsordenen: Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte lovpligtige årsrapport for 2016.

Bestyrelsesformanden oplyste, at der i august 2016 var blevet udbetalt et foreløbigt udbytte på 3,00 kr. pr. aktie, og at bestyrelsen foreslog udbetaling af et endeligt udbytte for 2016 på 4,60 kr. pr. aktie i marts 2017. Det samlede udbytte for 2016 bliver dermed 7,60 kr. – en stigning i forhold til de 6,40 kr., der blev udbetalt for 2015. Det svarer til en udbytteandel af nettoresultatet på 50,2%. Der udbetales ikke udbytte på selskabets beholdning af egne aktier.

Desuden nævnte bestyrelsesformanden, at udbyttet var blevet mere end ottedoblet gennem de sidste 9 år – fra 0,90 kr. til 7,60 kr. pr. aktie. Endvidere har bestyrelsen godkendt et nyt aktietilbagekøbsprogram på op til 16 mia. kr., som skal gennemføres over en periode på 12 måneder fra februar 2017. Endelig oplyste bestyrelsesformanden, at med det endelige udbytte, det forventede foreløbige udbytte i august 2017 og aktietilbagekøbsprogrammet på 16 mia. kr. forventer Novo Nordisk at tilbagebetale mere end de aktuelt forventede frie pengestrømme til aktionærerne.

Dirigenten konkluderede, at bestyrelsens forslag var godkendt.

Punkt 5 på dagsordenen: Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder formand og næstformand.

Dirigenten redegjorde for, at den ordinære generalforsamling i henhold til vedtægternes pkt. 10.2 hvert år skal vælge mellem 4 og 10 medlemmer til bestyrelsen, og at den ordinære generalforsamling i henhold til vedtægternes pkt. 10.2 skal vælge bestyrelsesformanden og næstformanden direkte.

Under punkt 5.1 foreslog bestyrelsen genvalg af Göran Ando som formand.

Dirigenten oplyste, at der ikke var modtaget andre forslag til kandidater. Göran Ando blev med generalforsamlingens godkendelse genvalgt som formand for bestyrelsen for en periode på ét år.

Under punkt 5.2 foreslog bestyrelsen genvalg af Jeppe Christiansen som næstformand.

Dirigenten oplyste, at der ikke var modtaget andre forslag til kandidater. Jeppe Christiansen blev med generalforsamlingens godkendelse genvalgt som næstformand for bestyrelsen for en periode på ét år.

Under dagsordenens punkt 5.3 oplyste dirigenten, at Bruno Angelici ikke ønskede genvalg, og at bestyrelsen foreslog valg for en etårig periode af Kasim Kutay og Helge Lund som nye medlemmer af bestyrelsen.

Dirigenten oplyste videre, at bestyrelsen havde indstillet følgende bestyrelsesmedlemmer til genvalg: Brian Daniels, Sylvie Grégoire, Liz Hewitt og Mary Szela.

Kandidaternes øvrige ledelseshverv, bestyrelsesposter, uddannelsesmæssige baggrund, kompetencer, der er væsentlige for Novo Nordisk, og uafhængighed, jf. anbefalingerne for god selskabsledelse, fremgik i øvrigt af indkaldelsen til generalforsamlingen.

Dirigenten gav derefter ordet til bestyrelsesformanden til hans kommentarer vedrørende de foreslåede nye medlemmer.

Bestyrelsesformanden oplyste, at Kasim Kutay er britisk statsborger og administrerende direktør for Novo A/S. Bestyrelsen anbefalede valg af Kasim Kutay på grund af hans omfattende erfaring som finansiel rådgiver for virksomheder indenfor lægemidler, bioteknologi og medicinsk udstyr. Kasim Kutay har rådgivet sundhedsvirksomheder på internationalt grundlag, herunder selskaber med base i Europa, USA, Japan og Indien.

Bestyrelsesformanden oplyste, at Helge Lund er norsk statsborger. Bestyrelsen anbefalede valg af Helge Lund på grund af hans omfattende ledelses- og bestyrelseserfaring i store multinationale virksomheder i Skandinavien indenfor regulerede markeder og hans betydelige viden om finansielle forhold. Fra 2014 til 2015 var Helge Lund bestyrelsesmedlem i Novo Nordisk A/S. Helge Lund søgte ikke genvalg i 2015, da han var blevet udnævnt til administrerende direktør for BG Group plc i Storbritannien, et globalt olie- og gasselskab. Det er nu blevet opkøbt af Shell, og Helge Lund har sidenhen forladt BG Group.

Udvælgelsesprocessen var blevet forestået af nomineringsudvalget med hjælp fra et lederudvælgelsesfirma. Der blev fundet flere egnede kandidater. Det var et krav i processen, at der blev taget hensyn til mangfoldighed med hensyn til erfaring, baggrund, køn og nationalitet. Det viste sig, at de bedst egnede kandidater var ikke-danske mænd. Bestyrelsen vil fortsætte arbejdet med at sikre den nødvendige mangfoldighed i bestyrelsen. Bestyrelsesformanden bemærkede, at bestyrelsen efter valget af Kasim Kutay og Helge Lund vil bestå af fem generalforsamlingsvalgte mænd og tre generalforsamlingsvalgte kvinder samt tre generalforsamlingsvalgte medlemmer af nordisk nationalitet og fem generalforsamlingsvalgte medlemmer af ikke-nordisk nationalitet.

I 2016 løftede bestyrelsen sin mangfoldighedsambition yderligere og opstillede nye mål for mangfoldighed. Det er nu målet, at bestyrelsen i 2020 består af mindst to generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer af anden nationalitet end nordisk – og mindst tre generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer af hvert køn.

Dirigenten oplyste, at der ikke var blevet fremsat andre forslag til kandidater, og at de eneste kandidater derfor var Sylvie Grégoire, Liz Hewitt, Mary Szela, Brian Daniels, Helge Lund og Kasim Kutay.

Dirigenten spurgte derefter, om der var kommentarer vedrørende punkt 5 på dagsordenen om generalforsamlingens valg af bestyrelsen. Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at alle de kandidater, som bestyrelsen havde foreslået, var blevet valgt.

Punkt 6 på dagsordenen: Valg af revisor.

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde foreslået, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab ('PwC') blev genvalgt som selskabets revisor.

Martijn Huijnen, ASN Bank, kommenterede, at der i andre lande er formel afstemning om valg af revisor, og at ASN Bank gerne ville stemme imod genvalg af PwC.

Dirigenten oplyste, at kommentarerne fra ASN Bank ville blive medtaget i referatet, men da der ikke var foreslået andre kandidater, var en formel afstemning ikke mulig. Der var ingen andre kommentarer, og dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at PwC var genvalgt.

Punkt 7 på dagsordenen: Forslag fra bestyrelsen.

Dirigenten oplyste, at forslaget om nedsættelse af aktiekapitalen under punkt 7.1. kun kunne vedtages, såfremt det blev vedtaget af mindst to tredjedele af både de afgivne stemmer og den repræsenterede aktiekapital på generalforsamlingen. Alle andre forslag kunne vedtages med simpelt stemmeflertal.

Punkt 7.1 på dagsordenen: Nedsættelse af selskabets B-aktiekapital med nominelt 10.000.000 kr.

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen foreslog, at selskabets B-aktiekapital blev nedsat med nominelt 10.000.000 kr.

Dirigenten redegjorde for, at denne nedsættelse dybest set var en del af tilbagekøbsprogrammet. I henhold til EU's safe harbour-regler bliver aktierne normalt annulleret, efter de er blevet købt.

Dirigenten forklarede, at bestyrelsen foreslog, at selskabets B-aktiekapital blev nedsat fra 402.512.800 kr. til 392.512.800 kr. ved annullering af en del af selskabets beholdning af egne B-aktier, i alt nominelt 10.000.000 kr. fordelt på 50.000.000 B-aktier a 0,20 kr., der svarer til nominelt 10.000.000 kr.

Efter nedsættelsen af aktiekapitalen ville selskabets aktiekapital udgøre i alt 500.000.000 kr., hvoraf 107.487.200 kr. var A-aktier og 392.512.800 kr. var B-aktier.

Såfremt forslaget blev vedtaget, ville det medføre følgende ændring af pkt. 3.1 i selskabets vedtægter, som ville have virkning fra kapitalnedsættelsens gennemførelse:

"Selskabets aktiekapital udgør kr. 500.000.000, hvoraf kr. 107.487.200 er A-aktier og kr. 392.512.800 er B-aktier."

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at nedsættelsen af aktiekapitalen og den foreslåede vedtægtsændring var vedtaget med det fornødne flertal.

Punkt 7.2 på dagsordenen: Bemyndigelse til at tilbagekøbe egne aktier.

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde foreslået, at generalforsamlingen skulle bemyndige bestyrelsen til at lade selskabet tilbagekøbe egne aktier for op til i alt nominelt 50.000.000 kr., svarende til 10% af aktiekapitalen og med forbehold af en grænse på 10% af aktiekapitalen. Tilbagekøbet skal ske til en kurs, der svarer til den på tilbagekøbstidspunktet noterede aktiekurs med en afvigelse på op til 10%. Bemyndigelsen vil være gyldig indtil generalforsamlingen i 2018.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at bemyndigelsen til at tilbagekøbe egne aktier var vedtaget.

Punkt 7.3 på dagsordenen: Vedtagelse af reviderede aflønningsprincipper.

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen foreslog, at ændringerne af principperne for aflønning af bestyrelse og direktion i Novo Nordisk A/S, herunder de generelle retningslinjer for incitamentsbaseret aflønning ('aflønningsprincipperne'), godkendes af generalforsamlingen.

Bestyrelsesformanden oplyste, at de reviderede aflønningsprincipper var inkluderet i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling som bilag 2, og han fremhævede enkelte af de foreslåede ændringer: (i) Som noget nyt skal den administrerende direktør have en aktiebeholdning svarende til 2 gange den årlige bruttoløn, og koncerndirektørerne skal have en aktiebeholdning svarende til 1 gang den årlige bruttoløn, (ii) selskabet skal gives mulighed for at kunne tilbyde en ordning i forbindelse med tiltrædelsen, hvis et medlem af koncerndirektionen ansættes udefra, (iii) aktierne under den langsigtede incitamentsordning fjernes fra den fælles pulje i den treårige bindingsperiode, såfremt en deltager fratræder sin stilling, og (iv) endelig skal der lægges øget vægt på salgsvækst ved beregning af den langsigtede incitamentsordning.

Dirigenten gennemførte derefter en elektronisk afstemning om punkt 7.3 på dagsordenen. Dirigenten konstaterede, at de reviderede aflønningsprincipper var vedtaget med 99,23% af stemmerne.

Punkt 8 på dagsordenen: Forslag fra aktionærer.

Dirigenten oplyste, at aktionæerne Kathe Sohn og Flemming Sohn havde indsendt to forslag til vedtagelse på den ordinære generalforsamling.

Dirigenten spurgte, om Kathe Sohn og Flemming Sohn var til stede på generalforsamlingen. Kathe Sohn og Flemming Sohn var ikke til stede.

Punkt 8.1 på dagsordenen: Gratis parkering til aktionæerne i forbindelse med det uformelle aktionærmøde.

Dirigenten oplyste, at aktionæerne foreslog, at Novo Nordisk tilbyder gratis parkering til aktionæerne i forbindelse med det uformelle aktionærmøde.

Bestyrelsesformanden bemærkede, at bestyrelsen ikke støtter at tilbyde gratis parkering i forbindelse med aktionærmødet. Novo Nordisk ønsker bl.a. ikke at forskelsbehandle aktionæerne. For eksempel refunderer Novo Nordisk ikke transportudgifter for internationale aktionærer og danske aktionærer, der har benyttet offentlig transport såsom metro, taxa, fly osv. til aktionærmødet.

Bestyrelsens holdning skal også ses i lyset af, at de fleste OMX C20-selskaber, som holder generalforsamling udenfor deres domicil, ikke tilbyder gratis parkering.

Dirigenten gennemførte derefter en elektronisk afstemning om punkt 8.1 på dagsordenen. Dirigenten konkluderede, at aktionærernes forslag ikke var blevet vedtaget. I alt 99,51% af stemmerne var imod forslaget.

Punkt 8.2 på dagsordenen: Opdækning ved borde til buffeten efter det uformelle aktionærmøde.

Dirigenten oplyste, at aktionærerne foreslog, at der blev dækket op ved borde til buffeten efter det uformelle aktionærmøde.

Bestyrelsesformanden oplyste, at bestyrelsen ikke støttede forslaget om, at der blev dækket op ved borde til buffeten efter det uformelle aktionærmøde. Selskabet byder på en let buffet efter det uformelle aktionærmøde, som finder sted cirka en time efter den ordinære generalforsamling. Prisen for buffeten ligger på et rimeligt og samtidig ansvarligt økonomisk niveau, ligesom der tages hensyn til logistikken i forbindelse med afholdelsen af den ordinære generalforsamling og det uformelle aktionærmøde.

Bestyrelsens holdning skal også ses i lyset af, at selskabets bospisningsbudget pr. deltager svarer til eller er højere end andre OMX C20-selskabers.

Dirigenten gennemførte derefter en elektronisk afstemning om punkt 8.2 på dagsordenen. Dirigenten konkluderede, at aktionærernes forslag var blevet forkastet med 99,54% af stemmerne.

Punkt 9 på dagsordenen: Eventuelt.

Dirigenten spurgte, om der var nogen bemærkninger.

Grethe Troensegaard forklarede, at hun var en af Novo Nordisks første aktionærer efter børsnoteringen, og udtalte derefter: *"gør det, så godt I kan, når som helst I kan, for alle de mennesker, I kan, på alle de steder, I kan, og I vil få succes"*. Grethe Troensegaard udtalte videre, at selskabet altid har haft noget menneskeligt over sig, og at man har tænkt på patienterne, men siden børsnoteringen er der sket en forandring – aktien er blevet interessant. Grethe Troensegaard hilste Novo Nordisks medarbejderaktieprogram velkommen som supplement til medarbejdernes pensioner. Grethe Troensegaard kom så ind på Frank Aaens spørgsmål og sagde, at Frank Aaen bør huske det, når han kritiserer selskabet. Desuden forklarede Grethe Troensegaard, at Novo Nordisk har været et "udklækningssted" for folk som Kåre Schultz og Jakob Riis, og hun understregede, at Mads Øvlisen og Lars Rebien Sørensen bør takkes for at have skabt sådanne muligheder. Endelig nævnte Grethe Troensegaard faldet i aktiekursen, men understregede, at aktionærerne bør huske stigningerne i tidligere år. Grethe Troensegaard takkede for rejsen og bemærkede, at hun var sikker på, at Lars Fruergaard Jørgensen var det rette valg som administrerende direktør.

Da ingen andre havde bemærkninger under dette punkt, konstaterede dirigenten, at dagsordenen var udtømt, og gav ordet til bestyrelsesformanden.

Bestyrelsesformandens takkede derefter alle medlemmerne af bestyrelsen og direktionen for deres samarbejde. Han takkede særligt Bruno Angelici.

Bestyrelsesformanden hævede derefter generalforsamlingen.

Generalforsamlingen blev hævet kl. 16:04.

Klaus Søgaard
Dirigent